**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

**ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**шестого созыва**

**30 сессия**

**Р Е Ш Е Н И Е**

От 25.12.2019 №200

О внесении изменений в Положение «О муниципальной службе в городском округе город Елец», принятое решением Совета депутатов города Ельца от 27.12.2010 № 529 (с изменениями от 05.12.2014 № 223, от 01.09.2015 № 286, от 16.09.2016 № 381, от 31.10.2017 № 7, от 02.03.2018 № 52, от 29.06.2018 № 86)

Рассмотрев предложенный администрацией городского округа город Елец проект изменений в Положение «О муниципальной службе в городском округе город Елец», учитывая заключения прокуратуры города Ельца и Контрольно-счетной комиссии городского округа город Елец, рекомендательное решение постоянной комиссии Совета депутатов городского округа город Елец, руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Липецкой области от 02.07.2007 № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области», постановлением администрации Липецкой области от 15.11.2019 № 480 «О внесении изменений в постановление администрации Липецкой области от 5 июля 2016 года № 296 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Липецкой области», Уставом городского округа город Елец, Совет депутатов городского округа город Елец

РЕШИЛ:

1. Принять Изменения в Положение «О муниципальной службе в городском округе город Елец» (прилагаются).

2. Направить указанные Изменения Главе городского округа город Елец для подписания и официального опубликования.

Председатель В.Н. Никонов

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПОЛОЖЕНИЕ «О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ГОРОД ЕЛЕЦ»**

Приняты решением

Совета депутатов

городского округа

город Елец

от 25.12.2019№ 200

Статья 1

Внести в [Положение](consultantplus://offline/ref=C2F20D8B07AB666D52CF440AC18411C9F5876CFE58559A680932EEFFF441803708F0047BC4AB7CCD2E8A773FU4H) «О муниципальной службе в городском округе город Елец», принятое решением Совета депутатов города Ельца от 27.12.2010 №529 (с изменениями от 05.12.2014 № 223, от 01.09.2015   
№ 286, от 16.09.2016 № 381, от 31.10.2017 № 7, от 02.03.2018 № 52, от 29.06.2018 № 86), следующие изменения:

1. в статье 5:

а) таблицу части 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина | Размер оклада за классный чин, в руб. |
| Действительный муниципальный советник Липецкой области 1 класса | 3100 |
| Действительный муниципальный советник Липецкой области 2 класса | 2900 |
| Действительный муниципальный советник Липецкой области 3 класса | 2800 |
| Муниципальный советник Липецкой области 1 класса | 2700 |
| Муниципальный советник Липецкой области 2 класса | 2500 |
| Муниципальный советник Липецкой области 3 класса | 2300 |
| Советник муниципальной службы Липецкой области 1 класса | 2200 |
| Советник муниципальной службы Липецкой области 2 класса | 2000 |
| Советник муниципальной службы Липецкой области 3 класса | 1900 |
| Референт муниципальной службы Липецкой области 1 класса | 1800 |
| Референт муниципальной службы Липецкой области 2 класса | 1500 |
| Референт муниципальной службы Липецкой области 3 класса | 1200 |
| Секретарь муниципальной службы Липецкой области 1 класса | 1100 |
| Секретарь муниципальной службы Липецкой области 2 класса | 900 |
| Секретарь муниципальной службы Липецкой области 3 класса | 700 |

»;

б) часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Муниципальным служащим выплачиваются премии по результатам работы за полугодие, год, за выполнение особо важных и сложных заданий в [порядке](consultantplus://offline/ref=75AE1283B42A93B766EEE91703C5AA0458AEC0442D38A76BCB5711C1A63A141A0FBFF2F487C412984715EB5662365A77A982D78D4D451D51510561V0w1I), установленном приложением 3 к настоящему Положению.

Не допускается использование средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату премии, на премирование по другим основаниям.»;

в) часть 9 признать утратившей силу;

2) в статье 5.1:

а) часть 1 дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 2 должностных окладов с учетом оклада за классный чин;»;

б) дополнить частью 3 следующего содержания:

«3.Расходы на выплату ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, учитываются в фонде оплаты труда муниципальных служащих по факту их выплаты в порядке и размерах, предусмотренных [постановлением](consultantplus://offline/ref=5CE1C2C54CBA5D2F4ABDEF13D1B2E098245BF35BEA7E6C9D44DCA227401C4882ADBA4F0E76434F05F5C8E2E58DuAU9I) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» сверх норматива затрат.»;

3) часть 1 статьи 6 дополнить пунктом седьмым следующего содержания:

«7) предоставление льготных абонементов на посещение учреждений культуры и учреждений спортивной направленности.»;

4) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1 к Положению

«О муниципальной службе

в городском округе город Елец»

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих города Ельца

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размеры должностных окладов | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) |
| 1. | Первый заместитель главы администрации | 11 431 | 2,5 |
| 2. | Заместитель главы администрации | 10 172 | 2,4 |
| 3. | Управляющий делами | 9 806 | 2,4 |
| 4. | Председатель контрольного органа, комитета, начальник управления | 8 717 | 2,4 |
| 5. | Заместитель председателя контрольного органа, председателя комитета, начальника управления | 7 792 | 2,3 |
| 6. | Помощник (советник) председателя Совета депутатов, главы администрации | 5 405 | 2,0 |
| 7. | Начальник отдела | 8 717 | 2,0 |
| 8. | Заместитель начальника отдела | 7 792 | 1,8 |
| 9. | Начальник отдела в составе комитета, управления, начальник отдела в составе контрольного органа | 7 421 | 1,8 |
| 10. | Заместитель начальника отдела в комитете, в управлении | 6 972 | 1,4 |
| 11. | Инспектор | 5 779 | 1,4 |
| 12. | Главный специалист-эксперт | 5 779 | 1,2 |
| 13. | Ведущий специалист-эксперт | 5 599 | 1,2 |
| 14. | Специалист-эксперт | 5 268 | 1,2 |
| 15. | Старший специалист 1 разряда | 5 268 | 1,2 |
| 16. | Старший специалист 2 разряда | 4 955 | 1,2 |
| 17. | Старший специалист 3 разряда | 4 642 | 1,2 |
| 18. | Специалист 1 разряда | 4 642 | 1,0 |
| 19. | Специалист 2 разряда | 3964 | 1,0 |
| 20. | Специалист 3 разряда | 2 973 | 1,0 |

»;

5) приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Положению

о муниципальной службе

в городском округе

город Елец

**ПОРЯДОК**

**ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Премирование муниципальных служащих производится в размерах, определяемых руководителями органов местного самоуправления города:

- по результатам работы за полугодие и год при реализации муниципальных задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления города, их структурные подразделения;

- за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления города, их структурные подразделения.

2. Размер премий муниципальным служащим по результатам работы за полугодие и год определяется на основании выполнения показателей и критериев эффективности деятельности, устанавливаемых правовыми актами органов местного самоуправления города.

Размер премий устанавливается пропорционально должностному окладу, окладу за классный чин с учетом надбавок.

2.1.Основанием для премирования муниципальных служащих по результатам работы за полугодие и год являются:

1) представления заместителей руководителей органов местного самоуправления города;

2) представления руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления города;

3) правовые акты руководителей органов местного самоуправления города.

В представлении указываются основания установления, увеличения, понижения размера премии, а также предложения о размере премии, ее снижении или лишении.

В случае, если в премируемый период муниципальный служащий замещал различные должности муниципальной службы города, размер премии исчисляется по последней должности.

2.2.Основанием для понижения размеров премий по результатам работы за полугодие и год или их лишения является нарушение муниципальными служащими служебной дисциплины. При наложении дисциплинарного взыскания размер премии муниципальному служащему уменьшается:

– за замечание - на 25%;

– за выговор - на 50%;

– при увольнении - на 100%.

3. Основанием для премирования муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий определяется с учетом личного вклада муниципального служащего при выполнении особо важных и сложных задач, к которым относятся:

- реализация программ и проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития города;

- достижение высоких результатов по итогам внедрения новых форм и методов работы органов местного самоуправления города;

- повышение эффективности бюджетного процесса, управления и распоряжения муниципальным имуществом города;

- участие в судебных делах, в результате рассмотрения которых приняты судебные акты, повлекшие экономию или привлечение денежных средств в бюджет города;

- разработка проектов правовых актов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития города, на повышение эффективности муниципального управления;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие города, результативную деятельность органов местного самоуправления и повышение эффективности муниципального управления.

Размер премии устанавливается пропорционально должностному окладу, окладу за классный чин.

3.1.Основанием для премирования муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

1) ходатайства заместителей руководителей органов местного самоуправления города;

2) ходатайства руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления города;

3) правовые акты руководителей органов местного самоуправления города.

4. Премирование муниципальных служащих осуществляется в пределах фонда оплаты труда.».

Статья 2

Настоящие Изменения вступают в силу с 1 января 2020 года.

Глава городского округа город Елец Е.В. Боровских