**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

**ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**шестого созыва**

**30 сессия**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 25.12.2019 № 199

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец», принятое решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 (с изменениями от 25.12.2018 № 121)

Рассмотрев предложенный администрацией городского округа город Елец проект изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец», учитывая заключения прокуратуры города Ельца, Контрольно-счетной комиссии городского округа город Елец, рекомендательное решение постоянной комиссии Совета депутатов городского округа города Елец, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа город Елец, Совет депутатов городского округа город Елец

РЕШИЛ:

1. Принять Изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец» (прилагаются).
2. Направить указанные Изменения Главе городского округа город Елец для подписания и официального опубликования.

Председатель В. Н. Никонов

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПОЛОЖЕНИЕ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ»**

Приняты решением

Совета депутатов городского округа

город Елец

от 25.12.2019 №199

Статья 1

Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец», принятое решением Совета депутатов городского округа город Елец от 22.12.2017 № 29 (с изменениями от 25.12.2018 № 121), следующие изменения:

1. статью 4 дополнить частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. При формировании отраслевой системы оплаты труда применяется условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих администрации городского округа город Елец и работников, заключивших трудовой договор о работе в администрации городского округа город Елец (далее – муниципальных служащих и работников администрации), осуществляющих в отношении муниципальных учреждений функции и полномочия учредителя.

Указанное в [абзаце первом](consultantplus://offline/ref=BE7CEDFB7FAB95F9EA8BDBE4E843E76387E859DFE7B779DBFB617F7500A85800F5FF16E97D0853DF5324E626DDC4EF7E5A77BFE71F65B7C458B5CA8EPAQFG) настоящей части условие оплаты труда применяется в отношении муниципальных учреждений:

осуществляющих исполнение муниципальных функций;

наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы местного самоуправления городского округа город Елец;

обеспечивающих деятельность органов местного самоуправления городского округа город Елец (административно-хозяйственную).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников администрации определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников администрации на установленную численность муниципальных служащих и работников администрации и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений на численность работников муниципальных учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

1. в приложении 1:

а) строку 1 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Образовательные учреждения (общеобразовательные, дошкольные) | от 901 и выше | от 401 до 900 | от 201 до 400 | до 200 |

»;

б) раздел III «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый | 7450 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер; инструктор-методист | 7730 |
| 3 квалификационный уровень | |
| Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог | 8040 |
| 4 квалификационный уровень | |
| Руководитель физического воспитания; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший воспитатель; тьютор | 8730 |

»;

в) таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

**Ставки заработной платы специалистов муниципальных**

**учреждений образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Ставка заработной платы (руб.) | Повышающий коэффициент | |
| высшая квалификационная категория | первая квалификационная категория |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 2 | 2 квалификационный уровень | | | |
| 3 | Педагог дополнительного образования | 7730 | 0,25 | 0,1 |
| 4 | 3 квалификационный уровень | | | |
| 5 | Воспитатель; мастер производственного обучения | 8040 | 0,25 | 0,1 |
| 6 | 4 квалификационный уровень | | | |
| 7 | Учитель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 8730 | 0,35 | 0,1 |
| 8 | Преподаватель | 8730 | 0,25 | 0,1 |

»;

1. в приложении 2 таблицу изложить в следующей редакцией:

«Таблица

**Должностные оклады специалистов здравоохранения**

**в учреждениях бюджетной сферы**

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ) | Должностной оклад (руб.) |
| II. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 3 квалификационный уровень | 9620 |
| 4 квалификационный уровень | 10100 |
| III. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | |
| 2 квалификационный уровень | 12160 |
| IV. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | |
| 1 квалификационный уровень | 14390 |

»;

1. в приложении 3:

а) абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«- к клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства; курсы, школы, студии, народные университеты или их факультеты; спортивные секции, оздоровительные группы;»;

б) абзац четвертый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«- к досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.»;

в) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Должностные оклады работников муниципальных**

**учреждений культуры**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| I. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | |
| Смотритель музейный; контролер билетов; артист вспомогательного состава театров и концертных организаций | 5560 |
| II. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; заведующий костюмерной; организатор экскурсий; суфлер; заведующий билетными кассами | 5700 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | 5500 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 5610 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 5700 |
| Культорганизатор | 5500 |
| Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; репетитор по технике речи; культорганизатор, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 5610 |
| Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; репетитор по технике речи; культорганизатор, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 6020 |
| III. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Хранитель фондов | 6190 |
| Художник-реставратор | 6790 |
| Художник-реставратор II категории | 8520 |
| Художник-реставратор I категории | 10290 |
| Библиотекарь, библиограф | 6270 |
| Библиотекарь II категории; библиограф II категории | 6510 |
| Библиотекарь I категории; библиограф I категории | 7600 |
| Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф | 8380 |
| Главный библиотекарь; главный библиограф | 10440 |
| Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества | 6390 |
| Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, которому присвоена вторая внутридолжностная категория | 6510 |
| Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, которому присвоена первая внутридолжностная категория | 7600 |
| Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества | 9700 |
| Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов II категории | 7300 |
| Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов I категории | 8680 |
| Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов высшей категории | 10060 |
| Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) | 6060 |
| Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) II категории | 6280 |
| Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) I категории | 7300 |
| Лектор (экскурсовод) | 6270 |
| Лектор (экскурсовод) II категории | 6510 |
| Лектор (экскурсовод) I категории | 8380 |
| Администратор | 8080 |
| Старший администратор | 8400 |
| Звукооператор | 6510 |
| Звукооператор II категории | 6630 |
| Звукооператор I категории | 6970 |
| Звукооператор высшей категории | 8080 |
| Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива | |
| Репетитор по вокалу II категории; репетитор по балету II категории | 6370 |
| Репетитор по вокалу I категории; репетитор по балету I категории | 7760 |
| Концертмейстер по классу вокала (балета) II категории | 7760 |
| Концертмейстер по классу вокала (балета) I категории | 8950 |
| Художник-постановщик I категории | 8320 |
| Художник-постановщик высшей категории | 10380 |
| Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой | 8450 |
| Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7020 |
| Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8320 |
| Художники всех специальностей: бутафор, гример, декоратор, конструктор, скульптор, по свету, модельер театрального костюма, которым присвоена высшая внутридолжностная категория | 9640 |
| Артистический персонал. Театры | |
| Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист оркестра; артист балета, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 6610 |
| Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист оркестра; артист балета, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8060 |
| Артист-вокалист (солист); артист драмы; артист оркестра; артист балета, которым присвоена высшая внутридолжностная категория | 9290 |
| Ведущий мастер сцены: артист-вокалист (солист); артист драмы; артист оркестра; артист балета | 10760 |
| Артист хора II категории | 6250 |
| Артист хора I категории | 7280 |
| Артист хора высшей категории | 8640 |
| Артистический персонал. Музыкальные и танцевальные коллективы | |
| Артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист оркестра ансамблей песни и танца, артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 6610 |
| Артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист оркестра ансамблей песни и танца, артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8060 |
| Артист эстрадного оркестра (ансамбля), артист оркестра ансамблей песни и танца, артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива, которым присвоена высшая внутридолжностная категория | 9290 |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов II категории | 8060 |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов I категории | 9290 |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов высшей категории | 10760 |
| Концертные организации | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер II категории | 6140 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер I категории | 7280 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории | 9290 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены | 10010 |
| Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 6610 |
| Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8640 |
| Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова, которым присвоена высшая внутридолжностная категория | 10010 |
| Ведущий мастер сцены: артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова | 10760 |
| IV. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
| Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива | |
| Руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью | 10010 |
| Заведующий художественно-постановочной частью | 10760 |
| Режиссер-постановщик I категории; балетмейстер-постановщик I категории | 10010 |
| Режиссер-постановщик высшей категории; балетмейстер-постановщик высшей категории | 10760 |
| Дирижер I категории | 9290 |
| Дирижер высшей категории | 10760 |
| Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7280 |
| Режиссер; звукорежиссер; балетмейстер; хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8640 |
| Главный балетмейстер, главный хормейстер, главный дирижер, главный художник, главный режиссер | 12480 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 8680 |
| Культурно-просветительные учреждения | |
| Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория | 7300 |
| Режиссер, балетмейстер, хормейстер, которым присвоена первая внутридолжностная категория | 8680 |
| Дирижер I категории | 8680 |
| Дирижер высшей категории | 9340 |
| Художник-постановщик | 6370 |
| Художник-постановщик II категории | 7760 |
| Художник-постановщик I категории | 8320 |
| Художник-постановщик высшей категории | 10380 |
| Заведующий передвижной выставкой музея | 9700 |
| V. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Младший научный сотрудник (в музее) | 6520 |
| Научный сотрудник (в музее) | 7194 |
| 2 квалификационный уровень | |
| Старший научный сотрудник (в музее) | 7700 |

»;

г) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений**

**культуры и их структурных подразделений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | |
| I | II | III | IV |
| Директор (заведующий) библиотеки | 12930 | 11180 | 10370 | 9650 |
| Директор музея, выставочного зала | 14240 | 11180 | 10370 |  |
| Директор (заведующий) дома (центра) народного творчества, дворца культуры | 12930 | 12030 | 11540 |  |
| Директор учреждения: кинематографии, сохранения культурного наследия, культурно-развивающего центра | 17610 | 13930 | 12930 |  |
| Директор (заведующий) филиала | 11820 | 10960 | 10200 |  |
| Директор театра, концертной организации | 17610 | 13930 | 12930 |  |
| Главный хранитель фондов | 11230 | 10440 | 9700 | 9020 |
| Художественный руководитель дома (дворца) культуры и отдыха, научно-методического центра | 12710 | 11820 | 10960 | 10200 |
| Художественный руководитель театра, концертной организации | 14250 | 11180 | 10370 |  |
| Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 10440 | 9700 | 9020 |  |
| Заведующий отделом (сектором) музея | 10440 | 9220 | 8450 |  |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, научно-методического центра | 10440 | 9700 | 9020 | 8380 |

»;

1. в приложении 4:

а) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.) | | | |
| I | II | III | IV |
| Директор муниципального учреждения физической культуры и спорта (за исключением спортивной школы олимпийского резерва, спортивной школы) | 13630 | 10800 | 10300 | 10190 |
| Директор спортивной школы олимпийского резерва, спортивной школы | 18010 | 15760 | 13720 | 11960 |

»;

б) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

# **Порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов за масштаб и сложность руководства | | | |
| I | II | III | IV |
| 1. Муниципальное учреждение физической культуры и спорта (за исключением спортивной школы олимпийского резерва, спортивной школы) | свыше 200 | от 100 до 200 | от 50 до 100 | менее 50 |
| 2. Спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа | свыше 500 | от 350 до 500 | от 200 до 350 | до 200 |

»;

в) таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

# **Определение баллов за масштаб и сложность руководства муниципальными учреждениями физической культуры и спорта, реализующими программы спортивной подготовки, для их отнесения к группам по оплате труда руководителей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. Количество занимающихся (спортсменов) | - за каждого занимающегося (спортсмена) в спортивной школе, спортивной школе олимпийского резерва | 0,5 |
|  |  |
| 2. Количество работников | - за каждого работника; | 1 |
| - дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию; | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3. Наличие в физкультурно-спортивной организации, реализующей программы спортивной подготовки (спортивная школа олимпийского резерва, спортивная школа): |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; | - за каждую группу; | 5 |
| - тренировочных групп; | - за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно; | 0,5 |
| - групп совершенствования спортивного мастерства; | - за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно; | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства | - за каждого занимающегося (спортсмена) дополнительно | 4,5 |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе:  спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений | - за каждый вид | 15 |
| 5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой | - за каждый вид | 15 |
| 6. Наличие на балансе учреждения учебной техники | - за каждую единицу | 20 |
| 7. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | 20 |

»;

# г) строку [подраздел](consultantplus://offline/ref=BA5D28132BA98653042E95F254F3199A1A93F3A36B3B0F8DD6A01D7A801AE920BA572FB8A13B1B48F024B9EC1358FD2219B36A69F6729B9E291C44GF7EH)а «3 квалификационный уровень» таблицы 5

«

|  |  |
| --- | --- |
| Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9730 |

»

изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Старший тренер; старший инструктор-методист; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 9730 |

»;

6) в разделе II «Периодическое печатное издание» таблицы 3 приложения 6:

а) строку 1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Объем, формат | 8 А2 или 16 А3  и более | 4 А2 или 8 А3, 8 А2 или 16 А3 | 8 А2 или 16 А3, 12 А3 или 24 А4 или 32 А4 | 2 А2 или 4 А3, 4 А2 или 8 А3 |

»;

б) строку 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Периодичность выпуска в неделю | 1 и более номеров в неделю | 3 номера в месяц | 2 номера в месяц | 1 номер в месяц |

»;

1. в приложении 14:

а) в абзаце первом подпункта «ж» пункта 3 слова «таблице 6» заменить словами «таблице 5»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная выплата за интенсивность, высокие результаты работы;

б) ежемесячная выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий;

в) ежемесячная выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки;

г) ежемесячная выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»;

д) ежемесячная выплата за почетное звание «Заслуженный», ученую степень кандидата наук;

е) ежемесячная выплата за почетное звание «Народный», ученую степень доктора наук;

ж) ежемесячная выплата за выслугу лет;

з) премии.»;

в) дополнить пунктами 4.1 – 4.8 следующего содержания:

«4.1. Ежемесячная выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

руководителям - от 60 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителей - от 50 до 110% должностного оклада;

главным бухгалтерам - от 50 до 100% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы руководителям муниципальных учреждений устанавливается один раз в год правовым актом администрации города.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, на аналогичных должностях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

При определении конкретного размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы внутри диапазона учитываются: интенсивность работы, результаты работы по обеспечению особого режима работы (связанного с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения), а также по осуществлению организации и проведению мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждений.

4.2. Ежемесячная выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий устанавливается в муниципальных учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров:

руководителям - до 220% должностного оклада;

заместителям руководителей - до 180% должностного оклада.

Ежемесячная выплата за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий:

- выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

- не выплачивается при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

4.3. Ежемесячная выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки устанавливается в муниципальных учреждениях средств массовой информации:

руководителям - до 220% должностного оклада;

заместителям руководителей - до 150% должностного оклада.

Ежемесячная выплата за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки:

- выплачивается при 100-процентном выполнении указанных работ;

- снижается в случае, если объем невыполненных работ в отчетном периоде не превышает 20%;

- не выплачивается, если объем невыполненных работ в отчетном периоде превысил 20%.

4.4. Ежемесячная выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», устанавливается в учреждениях, обеспечивающих экстренное реагирование экстренных оперативных служб:

руководителям - до 105% должностного оклада;

заместителям руководителей - до 100% должностного оклада.

Ежемесячная выплата за непосредственное руководство работами, связанными с обеспечением бесперебойного функционирования автоматизированной информационно-управляющей системы вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»:

- выплачивается в максимальном размере в случае бесперебойного функционирования;

- не выплачивается в случае сбоя в функционировании.

4.5. Ежемесячная выплата за почетное звание «Заслуженный», ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25% должностного оклада, а при наличии нескольких почетных званий и ученой степени устанавливается по одному из оснований.

4.6. Ежемесячная выплата за почетное звание «Народный», ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40% должностного оклада, а при наличии нескольких почетных званий и ученой степени устанавливается по одному из оснований.

4.7. Ежемесячная выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет - 20%;

от 10 до 15 лет - 25%;

свыше 15 лет - 30%.

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли или по специальности.

4.8. Премии выплачиваются за счет:

1) средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципального учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;

2) средств, получаемых от приносящей доход деятельности, в размере:

трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в муниципальном учреждении за предыдущий год, в расчете на год - для руководителей;

80% трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в муниципальном учреждении за предыдущий год, в расчете на год - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров;

3) экономии средств по фонду оплаты труда.

Премии по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных отпусков, повышения квалификации, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством.

Основанием для выплаты премий руководителям муниципальных учреждений является правовой акт администрации города.

Основанием для невыплаты премий руководителям муниципальных учреждений является:

совершение прогула, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

нанесение своими действиями или бездействием прямого материального ущерба муниципальному учреждению;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности муниципальным учреждением, требований, заключений и правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами государственного надзора и контроля в отчетном периоде или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

выявление фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения;

несвоевременное представление руководителями муниципальных учреждений материалов по утвержденным целевым показателям эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей в комиссии по оценке эффективности работы муниципальных учреждений.

Основанием для снижения размера премий руководителям муниципальных учреждений является:

наложение дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде - на 50%;

непредставление или представление недостоверной информации (отчетности), в том числе с нарушением установленных сроков, в администрацию города и другие организации - на 30%;

наличие обоснованных жалоб граждан - на 40%.

Премирование заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров осуществляется в порядке, установленном положениями о премировании работников учреждений, по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

Премия за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных учреждений выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал и зависит от количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности муниципальных учреждений на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений за квартал:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Размер премии к должностному окладу с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (в %), увеличенный на коэффициент 1,5 |
| 100 | 100 |
| 99 - 95 | 95 |
| 94 - 89 | 90 |
| 88 - 80 | 80 |
| 79 - 70 | 70 |
| 69 - 60 | 60 |
| 59 - 50 | 50 |
| менее 50 | не премируются |

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, а также порядок оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений устанавливаются правовым актом администрации города.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается за фактически отработанное время по итогам работы за квартал в зависимости от достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и при условии наличия в муниципальных учреждениях таких средств.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений ежеквартально направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

За счет экономии средств по фонду оплаты труда премия выплачиваются за высокие результаты работы, в связи с профессиональным праздником и другими событиями в соответствии с коллективными договорами муниципальных учреждений.».

Статья 2

1. Настоящие Изменения вступают в силу со дня их официального опубликования, за исключением подпунктов «б», «в» пункта 2, пунктов 3, 4, 6 статьи 1 настоящих Изменений, которые вступают в силу с 1 января 2020 года.

2. Действие положений пункта 5 статьи 1 настоящих Изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

Глава городского округа город Елец Е.В. Боровских