**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

**ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**пятого созыва**

 **54 сессия**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 10.03.2017 № 428

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца», принятое решением Совета депутатов города Ельца от 24.11.2010 № 514 (с изменениями от 27.12.2010 № 528, от 22.07.2011 № 579, от 04.10.2011 № 599, от 28.10.2011 № 607, от 01.11.2012 № 20, от 14.03.2013 № 61, от 31.01.2014 № 144, от 02.04.2014 № 157, от 31.10.2014 № 212, от 27.03.2015 № 244, от 03.08.2015 № 281, от 30.03.2016 № 336)

Рассмотрев предложенный администрацией городского округа город Елец проект изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца», учитывая заключения прокуратуры города Ельца, Контрольно-счетной комиссии городского округа город Елец, рекомендательное решение постоянной комиссии Совета депутатов городского округа города Елец, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа город Елец, Совет депутатов городского округа город Елец

РЕШИЛ:

1. Принять Изменения в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» (прилагаются).
2. Направить указанные Изменения Главе городского округа город Елец для подписания и официального опубликования.

Председатель В. Н. Никонов

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПОЛОЖЕНИЕ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ЕЛЬЦА»**

 Приняты решением

 Совета депутатов городского округа

 город Елец

 от 10.03.2017 № 428

 Статья 1

Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца», принятое решением Совета депутатов города Ельца от 24.11.2010 № 514 (с изменениями от 27.12.2010 № 528, от 22.07.2011 № 579, от 04.10.2011 № 599, от 28.10.2011 № 607, от 01.11.2012
№ 20, от 14.03.2013 № 61, от 31.01.2014 № 144, от 02.04.2014 № 157, от 31.10.2014 № 212, от 27.03.2015 № 244, от 03.08.2015 № 281, от 30.03.2016 № 336), следующие изменения:

1) в наименовании слова «города Ельца» заменить словами «городского округа город Елец»;

2) в статье 1 слова «города Ельца» заменить словами «городского округа город Елец»;

3) в статье 2 слова «города Ельца» заменить словами «городского округа город Елец»;

4) статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3

1. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений отраслевых профсоюзов по условиям оплаты труда работников муниципальных учреждений.

2. При изменении условий оплаты труда снижение заработной платы работников муниципальных учреждений не допускается.»;

5) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4

1. Отраслевая система оплаты труда состоит из тарифной части оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается настоящим Положением, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

К тарифной части оплаты труда относятся должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих и тарифные ставки рабочих, определяемые по тарифной системе, единой для всех муниципальных учреждений.

2. Должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Должностные оклады, ставки заработной платы, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений образования устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов других учреждений (организаций), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4. Должностные оклады и порядок их установления работникам здравоохранения в учреждениях бюджетной сферы устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципальных учреждений средств массовой информации, устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства города Ельца» устанавливаются согласно приложению 7 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административная хозяйственная служба органов местного самоуправления города Ельца» устанавливаются согласно приложению 8 к настоящему Положению.

11. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный центр города Ельца «Белая березка» устанавливаются согласно приложению 9 к настоящему Положению.

12. Должностные оклады, порядок их установления и другие условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Ресурсный центр муниципальной системы образования города Ельца» устанавливаются согласно приложению 10 к настоящему Положению.

13. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, единые для всех муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 11 к настоящему Положению.

14. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех муниципальных учреждений, устанавливаются согласно приложению 12 к настоящему Положению.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, устанавливается согласно приложению 13 к настоящему Положению.

15. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях устанавливаются согласно приложению 14 к настоящему Положению.»;

6) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5

1. Размер заработной платы руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с Главой городского округа город Елец.

2. За руководителями муниципальных учреждений, в зданиях которых проводится капитальный ремонт, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

3. Размер должностного оклада работника муниципального учреждения определяется трудовым договором, заключаемым с руководителем муниципального учреждения.

4. Размеры должностных окладов заместителя руководителя муниципального учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя. Конкретный размер должностного оклада устанавливается руководителем муниципального учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать:

для руководителей - пятикратный размер;

для заместителей руководителей, главных бухгалтеров - четырехкратный размер.

6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, установленным администрацией городского округа город Елец (далее – администрация города).

7. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений, работающим в сельской местности, устанавливается доплата к заработной плате в размере 25 процентов.»;

7) в приложении 1:

а) слова «Приложение 1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

в) пункте 2:

в абзаце четвертом слово «Ельца» исключить;

абзац шестой признать утратившим силу;

г) пункт 5 признать утратившим силу;

д) в таблице 5 раздел «IV. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала» исключить;

8) в приложении 2:

а) слова «Приложение 2 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 2 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

9) в приложении 4

а) слова «Приложение 4 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 3 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

в) в абзаце третьем пункта 3.1 слово «Ельца» исключить;

г) пункт 3.4 признать утратившим силу;

д) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. При отнесении муниципальных музеев и других муниципальных учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей учитываются общее количество посетителей и количество экспонатов в целом.

Для муниципальных музеев и других муниципальных учреждений музейного типа с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей снижается отраслевым органом администрации города.

Отраслевой орган администрации города относит муниципальные музеи и другие муниципальные учреждения музейного типа, победившие в международных, всероссийских или областных конкурсах, на одну группу выше по оплате труда руководителей.»;

е) в абзаце втором пункта 3.8 слово «Ельца» исключить;

ж) таблицу 4 признать утратившей силу;

10) в приложении 5:

а) слова «Приложение 5 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 4 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

в) в пункте 2:

в абзаце третьем слово «Ельца» исключить;

абзац четвертый признать утратившим силу;

11) в приложении 5.1:

а) слова «Приложение 5.1 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 5 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

12) в приложении 5.2:

а) слова «Приложение 5.2 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 6 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

13) в приложении 5.3:

а) слова «Приложение 5.3 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 7 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) в наименовании после слова «муниципального» дополнить словом «казенного»;

в) пункт 1 признать утратившим силу;

г) в пункте 3 после слова «муниципального» дополнить словом «казенного»;

д) в наименовании Таблицы 1 после слова «муниципального» дополнить словом «казенного»;

14) в приложении 5.4:

а) слова «Приложение 5.4 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 8 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) в наименовании после слова «муниципального» дополнить словом «казенного»;

в) пункт 1 признать утратившим силу;

г) в пункте 3 после слова «муниципального» дополнить словом «казенного»;

д) в наименовании Таблицы 1 после слова «муниципального» дополнить словом «казенного»;

15) в приложении 5.5:

а) слова «Приложение 5.5 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 9 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 признать утратившим силу;

16) в приложении 5.6:

а) слова «Приложение 5.6 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 10 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) в наименовании после слова «муниципального» дополнить словом «бюджетного»;

в) пункт 1 признать утратившим силу;

г) в пункте 3 после слова «муниципального» дополнить словом «бюджетного»;

д) в наименовании Таблицы 1 после слова «муниципального» дополнить словом «бюджетного»;

17) в приложении 6 слова «Приложение 6 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 11 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

18) в приложении 7 слова «Приложение 7 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 12 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

19) в приложении 8 слова «Приложение 8 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 13 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

20) в приложении 9:

а) слова «Приложение 9 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Ельца» заменить словами «Приложение 14 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Елец»;

б) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при увеличении объема работы, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Остальные выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки без учета других повышений, надбавок и доплат.»;

в) в пункте 3:

подпункт «е» исключить;

в абзаце шестнадцатом слова «, за исключением случаев» исключить;

г) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы в следующих размерах:

руководителям - от 60 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя и главным бухгалтерам - от 50 до 90% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы руководителю муниципального учреждения устанавливается один раз в год правовым актом администрации города.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

При определении размера выплаты учитываются: интенсивность и напряженность работы, особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения), а также осуществление организации и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения;

б) ежемесячные выплаты за непосредственное руководство проведением аварийно-спасательных работ при тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, дорожно-транспортных и иных происшествий выплачиваются в муниципальных учреждениях, обеспечивающих безопасность населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожаров:

руководителям - до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя - до 180% должностного оклада.

Выплачиваются в максимальном размере в случае отсутствия в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ.

Не выплачиваются при наличии в отчетном периоде обоснованных жалоб на качество проведения аварийно-спасательных работ;

в) ежемесячные выплаты за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в средствах массовой информации дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки выплачиваются в муниципальных учреждениях средств массовой информации:

руководителям - до 220% должностного оклада;

заместителям руководителя - до 150% должностного оклада.

Выплачиваются при 100 - процентном выполнении указанных работ.

Основанием для снижения размера выплат является невыполнение объема работ в отчетном периоде не более, чем на 20 %.

Основанием для невыплаты является невыполнение объема работ в отчетном периоде более, чем на 20 %.

г) ежемесячные выплаты за почетное звание "Заслуженный", ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю в размере 25% должностного оклада;

при наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований;

д) ежемесячные выплаты за почетное звание "Народный", ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю в размере 40% должностного оклада;

при наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований;

е) ежемесячные выплаты за выслугу лет устанавливаются в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

от 1 до 5 лет - 10%;

от 5 до 10 лет - 20%;

от 10 до 15 лет - 25%;

свыше 15 лет - 30%;

при установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы в соответствующей отрасли или по специальности;

ж) премии выплачиваются по итогам работы за квартал:

за счет средств, предусмотренных на оплату труда по плану финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципального учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера;

з) премии за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности, выплачиваются в размере:

трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в муниципальном учреждении за предыдущий год, в расчете на год - для руководителей;

80% трехкратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в муниципальном учреждении за предыдущий год, в расчете на год - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров ежеквартально направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за квартал при условии наличия в муниципальном учреждении таких средств. При недостаточности средств на выплату премии в установленных размерах размер данной премии пропорционально уменьшается;

и) премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда выплачиваются за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

Размер премии руководителю зависит от количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности муниципальных учреждений на основании целевых показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений за квартал:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Размер премии к должностному окладу с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (в %), увеличенный на коэффициент 1,5 |
| 100 | 100 |
| 99 - 95 | 95 |
| 94 - 89 | 90 |
| 88 - 80 | 80 |
| 79 - 70 | 70 |
| 69 - 60 | 60 |
| 59 - 50 | 50 |
| менее 50 | не премируются |

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, а также порядок оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений устанавливаются правовым актом администрации города.

Основанием для невыплаты премии руководителю муниципального учреждения является:

совершение прогула, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленные в установленном порядке;

нанесение своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба муниципальному учреждению;

наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности муниципального учреждения, требований заключений и правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

выявление фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения.

несвоевременное представление руководителем материалов по утвержденным целевым показателям эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений городского округа город Елец и критериев оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей в комиссию по назначению выплат.

Основанием для снижения размера премии руководителю муниципального учреждения является:

наложение дисциплинарного взыскания на руководителя за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде – на 50%;

непредставление или недостоверное предоставление информации (отчетности), в том числе с нарушением установленных сроков, в администрацию города и другие организации – на 30%;

наличие обоснованных жалоб граждан – на 40%.

Премия выплачивается руководителям за фактически отработанное время в расчетном периоде и производится в дни заработной платы.

К фактически отработанному времени не относятся периоды: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных отпусков, повышения квалификации, отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, определенного законодательством.

Основанием для выплаты премии руководителям муниципальных учреждений является правовой акт администрации города.

Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учитываются при расчете отпусков в порядке, установленном законодательством.

5. Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений, работающим в других видах экономической деятельности, но относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, безопасности, средств массовой информации, должностные оклады и стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с условиями оплаты труда, определенными для работников муниципальных учреждений вышеперечисленных видов экономической деятельности. Компенсационные выплаты производятся по установленным условиям оплаты труда муниципальных учреждений, в которых они работают.».

Статья 2

Настоящие Изменения вступают в силу со дня их официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

Глава городского округа город Елец С.А. Панов